Rektorin als Ausbildungsleiterin/Rektor als Ausbildungsleiter für das Lehramt an Grundschulen mit den Unterrichtsfächern Sachunterricht, Deutsch und Mathematik in Verbindung mit den allgemeinpädagogischen Ausbildungsbereichen „Diagnostizieren, Fördern und Beurteilen“ (DFB) und „Beratung und Reflexion Beruflicher Handlungssituationen“ (BRH) am Studienseminar GHRF Heppenheim, A 14 HBesG

Stellenbezeichnung

Rektor/in als Ausbildungsleiter/in

Link zur Stellenausschreibung im Stellen- und Bewerberportal

Rektor/in als Ausbildungsleiter/in

Über uns

Die Hessische Lehrkräfteakademie (LA) ist eine dem Hessischen Ministerium für Kultus, Bildung und Chancen nachgeordnete Behörde und als solche für die Ausbildung, Fortbildung und Weiterbildung von Lehrkräften zuständig. Zudem wirkt die Hessische Lehrkräfteakademie auf eine Qualitätsentwicklung der Schulen hin und berät und unterstützt das Hessische Ministerium für Kultus, Bildung und Chancen (HMKB) bei Maßnahmen zur Weiterentwicklung des Schulwesens, insbesondere im Bereich der Digitalisierung und Medienbildung.

Ihre Aufgaben

Auf der Grundlage des Hessischen Lehrkräftebildungsgesetzes und der darauf basierenden Rechtsvorschriften trägt die hauptamtliche Ausbilderin/der hauptamtliche Ausbilder Verantwortung für eine geordnete, praxisorientierte und wirksame Professionalisierung von Lehrkräften im Vorbereitungsdienst und hat insbesondere folgende Aufgaben:

Sie/ Er

• gestaltet im Rahmen der von ihr/ihm verantworteten Module oder Ausbildungsveranstaltungen Seminarsitzungen nach erwachsenenpädagogischen Gesichtspunkten und nach den Grundsätzen theoriegeleiteter Praxis, orientiert an aktuell anerkannten pädagogischen Ansätzen sowie am Anspruch optimaler individueller Förderung,

• führt Unterrichtsbesuche mit entsprechenden individuell fördernden Beratungen im Sinne einer Prozessbegleitung durch,

• bewertet die Leistung der von ihr/ihm betreuten Lehrkräfte im Vorbereitungsdienst in den Modulen,

• berät und betreut Lehrkräfte im Vorbereitungsdienst,

• wirkt mit bei Zweiten Staatsprüfungen und gegebenenfalls bei weiteren Prüfungen,

• bietet Hospitationsunterricht an,

• kooperiert eng mit den Ausbildungsschulen, vorrangig mit den zuständigen Mentorinnen und Mentoren sowie mit anderen Ausbildungskräften,

• evaluiert regelmäßig die Wirksamkeit ihrer/seiner Ausbildungsarbeit,

• bildet sich im Hinblick auf die Anforderungen der Ausbildung kontinuierlich fort und führt ein Qualifizierungsportfolio,

• unterstützt als Teil des Ausbildungskollegiums den reibungslosen Ablauf der Dienstgeschäfte am Studienseminar sowie dessen administrative und inhaltliche Weiterentwicklung,

• unterstützt das Studienseminar in der Kooperation mit externen Partnern,

• wirkt mit bei der landesweiten Weiterentwicklung der Qualität der Ausbildung,

• übernimmt weitere Aufgaben in allen Phasen der Lehrkräftebildung, z. B. Fortbildung von Lehrkräften.

Darüber hinaus wird die Bereitschaft erwartet, in allen studierten Fächern und der Allgemeinpädagogik weitere Ausbildungsaufgaben zu übernehmen und gegebenenfalls für kooperierende Studienseminare zusätzlichen Ausbildungsbedarf abzudecken.

Sofern die einjährige Qualifizierungsmaßnahme für Ausbildungsbeauftragte bzw. Ausbildende noch nicht absolviert wurde, wird die Bereitschaft, daran teilzunehmen, erwartet, damit eine optimale Vorbereitung auf die neuen Aufgaben gewährleistet wird.

Unsere Anforderungen

Für die Besetzung der Stelle werden zwingend vorausgesetzt:

· Lehramt für Grundschulen
· Lehrbefähigung für die Unterrichtsfächer Sachunterricht, Deutsch und Mathematik
· Mindestens dreijährige Unterrichtstätigkeiten im schulischen Bereich (Grundschulen) nach Erlangen der Zweiten Staatsprüfung.
· Mindestens zweijährige Ausbildungstätigkeit in der Lehrkräfteausbildung (1. oder/und 2. Phase, beispielsweise an einer Universität oder/und an einem Studienseminar, möglichst innerhalb der letzten 3 Jahre).

Für die Besetzung der Stelle sind folgende Kompetenzen wünschenswert:

• Kompetenz bei der Gestaltung von Unterricht (besonders relevant)
• Kompetenz bei der Gestaltung von Aus- und/oder Fortbildung (besonders relevant)
• Beratungskompetenz (besonders relevant)
• Diagnose-, Förder- und Beurteilungskompetenz (besonders relevant)
• Soziale Kompetenz und Genderkompetenz
• Innovationskompetenz
• Selbstkompetenz

Wünschenswert ist der Nachweis kompetenzbezogener Fortbildungen in einem Qualifizierungsportfolio.

Unsere Angebote

Wir bieten:

• ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis,

• gute Vereinbarkeit von Familie oder Pflege und Beruf

• ein für das Jahr 2024 landesweit gültiges Jobticket für freie Fahrt im ÖPNV – nicht nur für den Arbeitsweg - und

• individuelle Fortbildungsmöglichkeiten

Allgemeine Hinweise

Eine generelle Erhöhung des Frauenanteils in allen Bereichen und Positionen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, wird angestrebt.
Bewerberinnen und Bewerber, die unter die Bestimmungen des SGB IX fallen, werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt.
Es handelt sich um eine Vollzeitstelle. Die Stelle ist unter Berücksichtigung der dienstlichen Belange grundsätzlich teilbar.
Wir bitten Sie, das elektronische Bewerbungsverfahren zu nutzen und von Bewerbungen auf dem Postweg oder per E-Mail abzusehen. Bitte informieren Sie Ihren Vorgesetzten über Ihre Bewerbung.
Sollten dennoch Bewerbungen auf dem Postweg bei uns eingehen, werden diese nach Abschluss des Verfahrens aus Gründen des Verwaltungsaufwandes und der damit verbundenen Kosten nicht zurückgeschickt, es sei denn, der Bewerbung lag ein ausreichend frankierter Rückumschlag bei.
Hinweis:
Bewerbungen, die nicht über das Bewerbungsportal bei uns eingehen, sondern per Post oder E-Mail an uns gerichtet sind, werden von uns auf elektronischem Weg gespeichert und bearbeitet. Sofern Sie hiermit nicht einverstanden sind, ist es erforderlich, mittels einer persönlich unterschriebenen Erklärung dieser Speicherung zu widersprechen.
Zuständige Ansprechpartnerin:

Frau Petra Reichenauer, Tel. 069/38989-253

Petra.Reichenauer@kultus.hessen.de

Ressort
Hessisches Ministerium für Kultus, Bildung und Chancen

Verfahren
Stellen und Abordnungen der Verwaltung

Referenzcode
50630063_0002

Stellenbezeichnung
Rektor/in als Ausbildungsleiter/in

Besoldungsgruppe/Entgeltgruppe
A14

Berufserfahrung
siehe Ausschreibungstext

Art der Stelle
Beförderungen/Funktionsstellen

Personalverwaltende Dienststelle
Hessische Lehrkräfteakademie
Lahnstraße 61
35398 Gießen
Tel. +49 641 46090-0

Arbeitszeit
Vollzeit

Vertragsart
Unbefristet

Einstiegszeitpunkt
nächstmöglicher Zeitpunkt

Dienststelle
Studienseminar für Grund-, Haupt-, Real- und Förderschulen Heppenheim

Weiherhausstraße 8c
64646 Heppenheim
Tel. +49 6252 9964-115

Einsatzregion
Südhessen, Rhein-Main-Gebiet

Datum der Veröffentlichung
12.06.2024

Bewerbungsschluss
24.07.2024