



Studiendirektor/in als Fachleiter/in für das Lehramt an Gymnasien mit den Fächern Englisch und entweder Deutsch oder einer weiteren Fremdsprache am Studienseminar für Gymnasien in Gießen, Besoldungsgruppe A 15 HBesG (m/w/d)

Stellenbezeichnung

Fachleiterin/Fachleiter

Link zur Stellenausschreibung im Stellen- und Bewerberportal

[Fachleiterin/Fachleiter](#)

Über uns

Die Hessische Lehrkräfteakademie (LA) ist eine dem Hessischen Ministerium für Kultus, Bildung und Chancen nachgeordnete Behörde und als solche für die Ausbildung, Fortbildung und Weiterbildung von Lehrkräften zuständig. Zudem wirkt die Hessische Lehrkräfteakademie auf eine Qualitätsentwicklung der Schulen hin und berät und unterstützt das Hessische Ministerium für Kultus, Bildung und Chancen bei Maßnahmen zur Weiterentwicklung des Schulwesens, insbesondere im Bereich der Digitalisierung und Medienbildung.

Ihre Aufgaben

Auf der Grundlage des Hessisches Lehrkräftebildungsgesetzes und der darauf basierenden Rechtsvorschriften trägt die hauptamtliche Ausbilderin/der hauptamtliche Ausbilder Verantwortung für eine geordnete, praxisorientierte und wirksame Professionalisierung von Lehrkräften im Vorbereitungsdienst und hat insbesondere folgende Aufgaben:

Sie/Er

- gestaltet im Rahmen der von ihr/ihm verantworteten Fachmodulen und/oder allgemeinpädagogischen Modulen (MLiG und MDFB) und/oder Ausbildungsveranstaltungen (VEBB, VINN und VBRH) Seminarsitzungen nach erwachsenenpädagogischen



Gesichtspunkten und nach den Grundsätzen theoriegeleiteter Praxis, orientiert an aktuell anerkannten pädagogischen Ansätzen sowie am Anspruch optimaler individueller Förderung,

- führt Unterrichtsbesuche mit entsprechenden individuell fördernden Beratungen im Sinne einer Prozessbegleitung durch,
- bewertet die Leistung der von ihr/ihm betreuten Lehrkräfte im Vorbereitungsdienst in den Modulen,
- berät und betreut Lehrkräfte im Vorbereitungsdienst (u. a. bei der Abfassung Pädagogischer Facharbeiten),
- wirkt mit bei Zweiten Staatsprüfungen und gegebenenfalls bei weiteren Prüfungen,
- bietet Hospitationsunterricht an,
- kooperiert eng mit den Ausbildungsschulen, vorrangig mit den zuständigen Mentor/innen sowie mit anderen Ausbilder/innen,
- evaluiert regelmäßig die Wirksamkeit ihrer/seiner Ausbildungsarbeit,
- bildet sich im Hinblick auf die Anforderungen der Ausbildung kontinuierlich fort und führt ein Qualifizierungsportfolio,
- unterstützt als Teil des Ausbildungskollegiums den reibungslosen Ablauf der Dienstgeschäfte am Studienseminar sowie dessen administrative und inhaltliche Weiterentwicklung,
- unterstützt das Studienseminar in der Kooperation mit externen Partnern,
- wirkt mit bei der landesweiten Weiterentwicklung der Qualität der Ausbildung,
- übernimmt weitere Aufgaben in allen Phasen der Lehrerbildung, z. B. Fortbildung von Lehrkräften.

Darüber hinaus wird die Bereitschaft erwartet, in allen studierten Fächern und der Allgemeinpädagogik weitere Ausbildungsaufgaben zu übernehmen und gegebenenfalls für kooperierende Studienseminare zusätzlichen Ausbildungsbedarf abzudecken.

Sofern die einjährige Qualifizierungsmaßnahme für Ausbildungsbeauftragte bzw. Ausbildende noch nicht absolviert wurde, wird die Bereitschaft, daran teilzunehmen, erwartet, damit eine optimale Vorbereitung auf die neuen Aufgaben gewährleistet wird.



Unsere Anforderungen

Für die Besetzung der Stelle werden zwingend vorausgesetzt:

- Lehramt für Gymnasien
- Lehrbefähigung für die Unterrichtsfächer Englisch und entweder Deutsch oder eine weitere Fremdsprache
- Mindestens dreijährige Unterrichtstätigkeiten im schulischen Bereich (Sek. I+II, Abitur) nach Erlangen der Zweiten Staatsprüfung
- Mindestens zweijährige Ausbildungstätigkeit in der Lehrkräfteausbildung (1. oder 2. Phase, beispielsweise an einer Universität oder an einem Studienseminar, möglichst innerhalb der letzten 3 Jahre)

Für die Besetzung der Stelle sind folgende Kompetenzen wünschenswert:

- Kompetenz bei der Gestaltung von Unterricht (besonders relevant)
- Kompetenz bei der Gestaltung von Aus- und/oder Fortbildung (besonders relevant)
- Beratungskompetenz (besonders relevant)
- Diagnose-, Förder- und Beurteilungskompetenz (besonders relevant)
- Soziale Kompetenz und Genderkompetenz
- Innovationskompetenz
- Selbstkompetenz

Wünschenswert ist der Nachweis kompetenzbezogener Fortbildungen in einem Qualifizierungsportfolio.

Unsere Angebote

Wir bieten:

- ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis,
- gute Vereinbarkeit von Familie oder Pflege und Beruf
- ein landesweit gültiges Jobticket für freie Fahrt im ÖPNV – nicht nur für den Arbeitsweg - und
- individuelle Fortbildungsmöglichkeiten



Allgemeine Hinweise

Eine generelle Erhöhung des Frauenanteils in allen Bereichen und Positionen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, wird angestrebt.

Bewerberinnen und Bewerber, die unter die Bestimmungen des SGB IX fallen, werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt.

Es handelt sich um eine Vollzeitstelle. Die Stelle ist unter Berücksichtigung der dienstlichen Belange grundsätzlich teilbar.

Wir bitten Sie, das elektronische Bewerbungsverfahren zu nutzen und von Bewerbungen auf dem Postweg oder per E-Mail abzusehen. Bitte informieren Sie Ihren Vorgesetzten über Ihre Bewerbung.

Sollten dennoch Bewerbungen auf dem Postweg bei uns eingehen, werden diese nach Abschluss des Verfahrens aus Gründen des Verwaltungsaufwandes und der damit verbundenen Kosten nicht zurückgeschickt, es sei denn, der Bewerbung lag ein ausreichend frankierter Rückumschlag bei.

Hinweis:

Bewerbungen, die nicht über das Bewerbungsportal bei uns eingehen, sondern per Post oder E-Mail an uns gerichtet sind, werden von uns auf elektronischem Weg gespeichert und bearbeitet. Sofern Sie hiermit nicht einverstanden sind, ist es erforderlich, mittels einer persönlich unterschriebenen Erklärung dieser Speicherung zu widersprechen.

Zuständige Ansprechpartnerin:

Frau Hannah Döhnert-Wilckens, 069/38989-310

Hannah.doehnert-wilckens@kultus.hessen.de

**Ressort**

Hessisches Ministerium für Kultus, Bildung
und Chancen

Verfahren

Stellen und Abordnungen der Verwaltung

Referenzcode

50652785_0002

Stellenbezeichnung

Fachleiterin/Fachleiter

Besoldungsgruppe/Entgeltgruppe

A15

Berufserfahrung

siehe Ausschreibungstext

Personalverwaltende Dienststelle

Hessische Lehrkräfteakademie
Lahnstraße 61
35398 Gießen
Tel. +49 641 46090-0

Arbeitszeit

Vollzeit

Vertragsart

Unbefristet

Einstiegszeitpunkt

nächstmöglicher Zeitpunkt

Dienststelle

Studienseminar für Gymnasien Gießen

Schubertstraße 60

35392 Gießen

Tel. +49 641 20081-526

Einsatzregion

Mittelhessen

Datum der Veröffentlichung

09.07.2024

Bewerbungsschluss

16.09.2024