



Rektorin/Rektor - einer Grundschule mit mehr als 80 bis zu 180 Schülerinnen und Schülern (m/w/d)

Stellenbezeichnung

7204 - R G 81 - 180 S (m/w/d)

Link zur Stellenausschreibung im Stellen- und Bewerberportal

[7204 - R G 81 - 180 S \(m/w/d\)](#)

Über uns

[Homepage der Ernst-Reuter-Schule in Edermünde](#)

Ihre Aufgaben

Die allgemeinen Erwartungen an Bewerberinnen und Bewerber ergeben sich aus dem Hessischen Schulgesetz, der Dienstordnung und den allgemeinen Hinweisen im Hessenportal.

Ihre Aufgaben

Die Aufgaben der zukünftigen Stelleninhaberin bzw. des zukünftigen Stelleninhabers umfassen auf der Grundlage des Geschäftsverteilungsplanes insbesondere:

- Verwaltung und Organisation des Schulbetriebes in den Bereichen Budgetverwaltung, Personalführung und Schülerverwaltung (LUSD/PPB)
- Steuerung der pädagogischen und curricularen Schulentwicklung, wie zum Beispiel:
 - Umsetzung und Evaluation von Maßnahmen zur Qualitätssicherung gemäß den



Zielvereinbarungen nach Schulentwicklungsgespräch und dem Hessischen Referenzrahmen Schulqualität.

- Weiterentwicklung des kompetenzorientierten Unterrichtens im Rahmen der Bildungsstandards und vor dem Hintergrund der Digitalisierung
- Entwicklung und Förderung der Kooperation mit Kindertagesstätten, Grundschulen und weiterführenden Schulen an benachbarten Standorten im Sinne des Hessischen Bildungs- und Erziehungsplans für Kinder von 0 bis 10 Jahren und intensive Zusammenarbeit mit außerschulischen Gremien und Einrichtungen
- inhaltliche Gestaltung und Weiterentwicklung des Ganztagsbereichs im Pakt für den Ganzttag

Hinweis:

Inhalt und Schwerpunkt der o.g. Aufgaben- und Tätigkeiten können sich in Abhängigkeit von Schulsituation und Schulentwicklung verändern oder verlagern.

Unsere Anforderungen

Für die Besetzung der Stelle werden zwingend vorausgesetzt:

- Lehramt an Grundschulen
- Unterrichtserfahrung in allen Jahrgangsstufen an einer Grundschule/ Grundstufe
- Erfahrung in der Übernahme von Leitungsaufgaben

Die nachstehenden Anforderungen sollen möglichst weitgehend erfüllt werden:

- Hohes Pflicht- und Verantwortungsbewusstsein, vorzugsweise nachgewiesen durch Organisation und Verwaltung einer Grundschule (z.B. Unterrichtsverteilung, Stundenplanerstellung, Lehrer- und Unterrichtsdatei LUSD, Budgetverwaltung) mithilfe elektronischer Datenverarbeitung



- Hohe Organisations- und Innovationsfähigkeit verbunden mit strategischer Kompetenz, vorzugsweise nachgewiesen durch die Umsetzung und die Evaluation von Maßnahmen zur qualitativen Schul- und Unterrichtsentwicklung, beispielsweise bei der Zielvereinbarung nach Schulentwicklungsgesprächen gemäß dem Hessischen Referenzrahmen, bei der Leitung von Steuer- und Arbeitsgruppen oder der Entwicklung von schulischen Konzepten
- Hohes Maß an Bereitschaft zur Zusammenarbeit und Dialog- sowie ein hohes Maß an Kommunikationsfähigkeit, vorzugsweise nachgewiesen durch die Kooperation zwischen Kindertagesstätten und der Grundschule im Sinne des Bildungs- und Erziehungsplanes für Kinder von 0 bis 10 Jahre sowie der Kooperationspartner
- Hohe Medienkompetenz, vorzugsweise nachgewiesen durch zielführenden Einbezug digitaler Medien in die Unterrichtsgestaltung und -entwicklung sowie umfassende Kenntnisse des Hessischen Schulportals
- Fähigkeit zur Umsetzung schulischer Vorhaben und Projekte, vorzugsweise nachgewiesen durch die Mitarbeit und Weiterentwicklung (Struktur und Organisation) von ganztägig arbeitenden Schulen
- ein hohes Maß an Motivations- und Konfliktfähigkeit und Genderkompetenz

Fritzlar, 22.08.2024

gez. Sauerwein, SAD

Allgemeine Hinweise

Hinweise:

Die Bewerbungsschreiben müssen mir innerhalb der jeweiligen Bewerbungsfrist zusammen mit den erforderlichen Personalunterlagen wie Lebenslauf, Kopien oder Abschriften der Zeugnisse über die Lehramtsprüfungen und der letzten Ernennungsurkunde sowie detaillierten Nachweisen über bisherige berufliche Tätigkeiten und weiteren Nachweisen, insbesondere über die in der Ausschreibung zusätzlich verlangten Anforderungen zugehen.



Bitte bewerben Sie sich bevorzugt online über das Bewerber-/Karriereportal des Landes Hessen, da die Verarbeitung Ihrer Bewerbungsdaten stets im elektronischen Verfahren erfolgt. Die erforderlichen Bewerbungsunterlagen laden Sie bitte innerhalb des Bewerbungsvorgangs dort hoch.

Achten Sie unbedingt auf Vollständigkeit Ihrer persönlichen Kontaktdaten (auch E-Mailadresse und Handynummer). Eingangsbestätigungen werden automatisiert per E-Mail versandt.

Mit der Bewerbung erklären die Bewerberinnen und Bewerber um Stellen von Schulleiterinnen und Schulleitern zugleich ihr Einverständnis, dass ihre Bewerbungsunterlagen auch dem Schulträger zur Kenntnis gegeben werden.

Außerhessische Bewerberinnen und Bewerber müssen ihr Einverständnis zur Anforderung ihrer Personalakten unter Hinweis auf die aktenführende Behörde bereits bei der Bewerbung erklären. Weiterhin trifft sie die Mitwirkungspflicht, bei ihrer Dienststelle auf die Erstellung einer zeitnahen Beurteilung hinzuwirken, um die für die Auswahlentscheidung zuständige Dienststelle in die Lage zu versetzen, den vor der Auswahlentscheidung anzustellenden aktuellen Leistungs- und Eignungsvergleich vornehmen zu können. Erfüllen Bewerberinnen oder Bewerber diese Mitwirkungspflichten nicht, ist ihnen mitzuteilen, dass sie nicht in das Auswahlverfahren einbezogen werden können. Zur Erfüllung der Mitwirkungspflicht ist der Bewerberin oder dem Bewerber eine angemessene Frist zur Vorlage der Beurteilung zu setzen.

Ferner legen außerhessische Bewerberinnen und Bewerber ihrer Bewerbung eine Freigabeerklärung ihres Bundeslandes bei.

Bewerberinnen und Bewerber, die ihre Befähigung für Laufbahnen der Lehrkräfte an öffentlichen Schulen nicht in Hessen erworben haben, müssen mit ihren



Bewerbungsunterlagen eine Gleichstellung ihrer Befähigung mit einer Lehramtsbefähigung nach dem Hessischen Lehrerbildungsgesetz (HLbG) vorlegen. Im Übrigen gilt Nr. 1.9 des Erlasses betreffend Einstellungsverfahren in den hessischen Schuldienst in der jeweils geltenden Fassung entsprechend.

Bewerberinnen und Bewerber mit Behinderung gem. § 2 Abs. 2 und 3 Sozialgesetzbuch - Neuntes Buch - (SGB IX) in der jeweils geltenden Fassung werden bei der Auswahl für Beförderungsstellen im Rahmen der geltenden Bestimmungen bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Bereits vor einer möglichen Bewerbung stehen Ihnen u.a. folgende Gesprächspartner zur Verfügung:

- Ihre derzeit zuständige schulfachliche Dezernentin / Ihr derzeit zuständiger schulfachlicher Dezernent
- Die schulfachliche Dezernentin / der schulfachliche Dezernent des Aufsichtsbereiches für die zu besetzende Schulleiterstelle
- Die Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte der Lehrkräfte

Sofern Sie Ihre Bewerbung auf dem Postweg einreichen möchten, ist diese in zweifacher Ausfertigung vorzulegen. Bei Nichtberücksichtigung werden die eingereichten Unterlagen unter Wahrung des Datenschutzes vernichtet.

Die Erfassung und Verarbeitung der personenbezogenen Daten zum Zwecke des Bewerbungsverfahrens erfolgt auf der Grundlage des § 23 des Hessischen Datenschutz- und Informationsfreiheitsgesetzes (HDSIG).

Eine Kostenerstattung für Aufwendungen, die Ihnen im Rahmen des Bewerbungsverfahrens entstehen, kann nicht erfolgen.

**Ressort**

Hessisches Ministerium für Kultus, Bildung
und Chancen

Verfahren

Funktionsstellen Schulbereich

Referenzcode

50682204_0002

Stellenbezeichnung

7204 - R G 81 - 180 S (m/w/d)

Besoldungsgruppe/Entgeltgruppe

A13 AZ

Berufserfahrung

siehe Ausschreibungstext

Art der Stelle

Beförderungen/Funktionsstellen

Personalverwaltende Dienststelle

Staatliches Schulamt für den Schwalm-

Eder-Kreis und den Landkreis Waldeck-

Frankenberg

Am Hospital 9

34560 Fritzlar

Tel. +49 5622 790-0

Arbeitszeit

Vollzeit

Vertragsart

Unbefristet

Beschäftigungsbeginn

01.08.2025

Dienststelle

Ernst-Reuter-Schule Grifte

An der Ernst-Reuter-Schule 4

34295 Edermünde

Tel. +49 5665 5528

Einsatzregion

Nordhessen

Datum der Veröffentlichung

02.09.2024

Bewerbungsschluss

15.10.2024