



Rektorin/Rektor einer Grundschule mit mehr als 180 bis zu 360 Schülerinnen und Schülern (m, w, d)

Stellenbezeichnung

R G 181 - 360 S

Link zur Stellenausschreibung im Stellen- und Bewerberportal

[R G 181 - 360 S](#)

Über uns

Informationen über das Kultusministerium Hessen, das Staatliche Schulamt für den Landkreis Bergstraße und den Odenwaldkreis sowie über die Schule, an der die Stelle ausgeschrieben ist, entnehmen Sie bitte den jeweiligen Internetauftritten.

Brüder-Grimm-Schule: <https://bgs-rimbach.de>

Ihre Aufgaben

- Leitung der Schule nach den geltenden Rechts- und Verwaltungsvorschriften sowie den Beschlüssen der Schulkonferenz und den Konferenzen der Lehrkräfte
- Verwaltung und Organisation des Schulbetriebes in den Bereichen Budgetierung, Personal- und Schülerverwaltung unter Verwendung der Datenbanksysteme LUSD und PPB
- Vorbereitung und Durchführung von Dienstbesprechungen, Konferenzen und Pädagogischen Tagen
- Schulentwicklungsthemen wie Leitbild und Schulprogramm, Inklusion, Differenzierung, neue Feedbackkultur, Ganzttag
- Kontinuierliche Personalentwicklung über regelmäßige Mitarbeiterinnen- und Mitarbeitergespräche und Zielvereinbarungen
- Weiterentwicklung multiprofessioneller Teamarbeit (Schulsozialarbeit, UBUS, BFZ, HELP, Schulpsychologie)



- Zusammenarbeit mit den schulischen Gremien, der Elternvertretung, dem Schulträger, der Schulaufsicht sowie außerschulischen Einrichtungen und Organisationen
- Repräsentation der Schule nach innen und außen
- Ausbildung von LiV

Unsere Anforderungen

Für die Besetzung der o.g. Stelle werden zwingend vorausgesetzt:

- Lehramt an Grundschulen

Die nachstehenden Anforderungen sind wünschenswert und sollen möglichst weitgehend erfüllt werden:

- Kenntnisse in Planung und Durchführung administrativer und organisatorischer Schulleitungsaufgaben in Bezug auf Verwaltung und Budgetierung
- Kenntnisse in der Steuerung, Begleitung und Strukturierung von Schulentwicklungsprozessen für z.B. die Entwicklung des Leitbildes, der Arbeit am Schulprogramm, der Inklusion, einer neuen Feedbackkultur und des Ganztags
- Aufgeschlossene Haltung gegenüber inklusivem Unterricht und Motivation zur Weiterentwicklung dessen
- Kenntnisse in der strukturierten Zusammenarbeit mit Kindertagesstätten im Kontext des Hessischen Bildungs- und Erziehungsplans 0-10
- Team – und Kooperationsfähigkeit sowie Konfliktlösekompetenz
- Beratungskompetenz
- Leitungs- und Führungskompetenz
- Sicherheit in schul- und dienstrechtlichen Fragen
- Hohe Entscheidungsfähigkeit, Flexibilität und Belastbarkeit.

Bewerbungen von Frauen sind besonders erwünscht, da in diesem Bereich Frauen noch unterrepräsentiert sind. Liegen Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen vor, so ist



ihnen bei gleicher Eignung der Vorzug vor anderen Bewerberinnen und Bewerbern zu geben (Teilhaberichtlinien Abl. 8/13 S. 501 linke Spalte letzter Absatz Satz 1 und 2).

Das Vorliegen der vorgenannten Anforderungen ist nachzuweisen z.B. durch entsprechende Tätigkeitsfelder, Mitarbeit in Arbeits- bzw. Steuergruppen, Fortbildungen oder die dienstliche Beurteilung. Der Besuch einschlägiger Fortbildungen ist durch entsprechende Nachweise zu belegen.

Unsere Angebote

Hier können sich darüber informieren, welche Vorteile Ihnen das Land Hessen als Arbeitgeber bietet:

Landesticket

<https://karriere.hessen.de/ihre-vorteile>

Allgemeine Hinweise

Soweit eine Verpflichtung zur Erhöhung des Frauenanteils aufgrund eines Frauenförder- und Gleichstellungsplans besteht, ist dies in der Ausschreibung erwähnt. Bewerbungen von Frauen sind in diesen Fällen besonders erwünscht.

Bewerberinnen und Bewerber mit Behinderung gem. § 2 Abs. 2 und 3 Sozialgesetzbuch - Neuntes Buch - (SGB IX) in der Fassung der Bekanntmachung vom 23. Dezember 2016 (BGBl. I S. 3234), geändert durch Gesetz vom 17. Juli 2017 (BGBl. I S. 2541, 2571), werden bei der Auswahl für Beförderungsstellen im Rahmen der geltenden Bestimmungen bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Vollzeitstellen sind grundsätzlich teilbar.

Bereits vor einer möglichen Bewerbung stehen Ihnen u.a. folgende Gesprächspartner zur Verfügung:

o Ihre derzeit zuständige Schulleiterin/ Ihr derzeit zuständiger Schulleiter

o Ihre derzeit zuständige schulfachliche Dezernentin/ ihr derzeit zuständiger schulfachlicher



Dezernent

- o Die schulfachliche Dezernentin/ der schulfachliche Dezernent des Aufsichtsbereichs für die zu besetzende Stelle
- o Die Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte der Lehrkräfte des Staatlichen Schulamtes für die zu besetzende Stelle

Allgemeine Anmerkungen:

Bewerbungen auf die ausgeschriebene Stelle müssen neben einem Anschreiben die üblichen Unterlagen wie Lebenslauf, Kopien oder Abschriften der Zeugnisse über die Lehramtsprüfungen sowie detaillierte Nachweise über bisherige berufliche Tätigkeiten und über die in der Ausschreibung zusätzlich verlangten Anforderungen und Voraussetzungen umfassen. Ein Fortbildungsportfolio ohne einzelne Nachweise genügt.

Bewerberinnen und Bewerber, die ihre Befähigung für Laufbahnen der Lehrkräfte an öffentlichen Schulen nicht in Hessen erworben haben, müssen mit ihren Bewerbungsunterlagen eine Gleichstellung ihrer Befähigung mit einer Lehramtsbefähigung nach dem Hessischen Lehrerbildungsgesetz (HLbG) vorlegen. Im Übrigen gilt Nr. 1.9 des Erlasses betreffend Einstellungsverfahren in den hessischen Schuldienst vom 8. Januar 2016 (ABl. S. 18) entsprechend.

Für elektronische Bewerbungen gelten die vorstehenden Regelungen unter folgenden Maßgaben:

Bei einer elektronischen Bewerbung um eine Beförderungsstelle sind die geforderten Unterlagen als eingescannte Dokumente als Anlagen hochzuladen. In diesem Fall entfällt die schriftliche Einreichung der Bewerbung bei der zuständigen Behörde. Die für die Auswahl zuständige Behörde kann Unterlagen, die als eingescannte Dokumente hochgeladen wurden, in Papierform nachfordern.

Achten Sie unbedingt auf Vollständigkeit Ihrer persönlichen Kontaktdaten (auch E-Mailadresse und Handynummer). Eingangsbestätigungen werden automatisiert per E-Mail versandt.



Sofern Sie Ihre Bewerbung auf dem Postweg einreichen möchten, bitten wir darum, diese in zweifacher Ausfertigung vorzulegen. Bei Nichtberücksichtigung werden die eingereichten Unterlagen unter Wahrung des Datenschutzes vernichtet.

Die Erfassung und Verarbeitung der personenbezogenen Daten zum Zwecke des Bewerbungsverfahrens erfolgt auf der Grundlage des § 23 des Hessischen Datenschutz- und Informationsfreiheitsgesetzes (HDSIG).

Eine Kostenerstattung für Aufwendungen, die Ihnen im Rahmen des Bewerbungsverfahrens entstehen, kann nicht erfolgen.

**Ressort**

Hessisches Ministerium für Kultus, Bildung
und Chancen

Verfahren

Funktionsstellen Schulbereich

Referenzcode

50676566_0002

Stellenbezeichnung

R G 181 - 360 S

Besoldungsgruppe/Entgeltgruppe

A14 HBesG

Berufserfahrung

siehe Ausschreibungstext

Art der Stelle

Beförderungen/Funktionsstellen

Personalverwaltende Dienststelle

Staatliches Schulamt für den Landkreis

Bergstraße und den Odenwaldkreis

Weißerhausstraße 8c

64646 Heppenheim

Tel. 06252/9964-0

Arbeitszeit

Vollzeit

Vertragsart

Unbefristet

Einstiegszeitpunkt

nächstmöglicher Zeitpunkt

Dienststelle

Brüder Grimm Schule Rimbach

Brunnengasse 41

64668 Rimbach (Odenw.)

Tel. +49 6253 9899674

Einsatzregion

Südhessen

Datum der Veröffentlichung

13.08.2024

Bewerbungsschluss

24.09.2024